

Vastgesteld: 12 december 2005

## **Algemene Profielschets Raad van Toezicht Stadswonen**

### **Missie en visie**

Stadswonen is dé studentenhuisvester van Rotterdam. Dit betekent dat Stadswonen als huisvester van één en tweepersoonshuishoudens, als beheerder van goede woningen en een stedelijke omgeving en als vernieuwer, een actieve bijdrage levert aan het creëren van een leefbaar woonmilieu in de binnenstad.

Zij biedt een wooncarrière aan klanten die bewust kiezen voor het wonen in de stad en zij werkt actief mee aan de duurzame kwaliteit van het stedelijk gebied.

Stadswonen beheert ongeveer 6600 onzelfstandige en zelfstandige woningen in de ruime binnenstad van Rotterdam. Conform het Ondernemingsplan 2008 ontwikkelt Stadswonen 1500 zelfstandige woningen voor de doorstroming.

### **Structuur**

Er werken ongeveer 60 enthousiaste medewerkers aan de doelstellingen van Stadswonen onder leiding van het bestuur, bestaande uit twee directeuren. De organisatie werkt resultaatgericht aan de hand van een ondernemingsplan dat voor vijf jaar wordt vastgesteld en een organisatiewerkplan dat voor één jaar wordt vastgesteld en de basis vormt voor de begroting.

Stadswonen is een open, klantgerichte en informele organisatie die streeft naar goede betrekkingen met haar stakeholders. Een belangrijke stakeholder wordt gevormd door de onderwijsinstellingen met wie Stadswonen goede contacten onderhoudt. Maar ook de contacten met de gemeente Rotterdam zijn cruciaal voor een corporatie met een dergelijke ambitie.

Huurdersbelang Stadswonen vormt de huurdervertegenwoordiging, waarmee periodiek overleg wordt gevoerd met betrekking tot beheersmatige en beleidsmatige aangelegenheden. Voor een studentenhuisvester is het van eminent belang om de klantgroep goed te kennen en om aan te voelen hoe deze klantgroep wil wonen en leven. Trends ontwikkelen zich met name in deze klantgroep, zodat nauw contact belangrijk is.

Stadswonen is zich bewust van het feit dat zij een maatschappelijke onderneming is met doelstellingen die diep geworteld zijn in de samenleving. Het beschikbare kapitaal wordt dan ook alleen ingezet voor maatschappelijke doelen in het kader van de volkshuisvesting, waarover jaarlijks verantwoording wordt afgelegd.

### **Toezicht**

Het intern toezicht op de algemene gang van zaken binnen Stadswonen en op het functioneren van het bestuur wordt uitgeoefend door een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad ter zijde zowel gevraagd als ongevraagd. De Raad ziet toe op de financiële continuïteit van de organisatie en heeft een belangrijke toetsende rol bij de maatschappelijke doelstellingen van Stadswonen. Bij de vervulling van hun taak richten de toezichthouders zich naar het belang van Stadswonen. Zo behoeven enkele besluiten van het bestuur zoals begroting, jaarverslag en jaarrekening, aangaan van overeenkomsten in het kader van verwerving vastgoed goedkeuring van de Raad van Toezicht.

Deze toetsende rol wordt ingevuld door de omvang en de specifieke samenstelling van de Raad van Toezicht, waarbij een team ontstaat dat aan de moderne eisen van Corporate Governance wordt voldaan. De Raad van Toezicht streeft naar samenhang in de samenstelling en gelet op de specifieke situatie van Stadswonen ligt er een duidelijke relatie met het hoger onderwijs.

Het team van zeven leden van de Raad van Toezicht kent de volgende disciplines:

- financiën (bedrijfseconomisch)
- rechten
- hoger onderwijs
- volkshuisvesting/vastgoed
- sociaal maatschappelijk
- bedrijfsvoering (bestuurlijk)
- organisatie

De Raad kiest uit zijn midden een voorzitter en voert minimaal vier keer per jaar overleg in aanwezigheid van het bestuur. Daarnaast wordt eenmaal per jaar overleg gevoerd zonder het bestuur, waarbij het eigen functioneren en het functioneren van het bestuur aan de orde wordt gesteld.

Jaarlijks verantwoordt de Raad van Toezicht zich in het jaarverslag over zijn taken en op welke wijze invulling is gegeven aan zijn verantwoordelijkheden.

Een lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd voor een periode van vier jaar en treedt af volgens een vastgesteld rooster van aftreden. Na vier jaar kan een aftredend lid worden herbenoemd voor een periode van vier jaar. De maximale zittingsperiode van een lid van de Raad van Toezicht bedraagt twaalf jaar.

De algemene profielschets van de Raad van Toezicht van Stadswonen, waarin de taak en functie van de Raad van Toezicht staan vermeld, is een uitwerking van artikel 3 van het Reglement Raad van Toezicht.